



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๔๙.....หมู่ที่ ๑.....ตำบลมายอ.....อำเภอมายอ.....จังหวัดปัตตานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายลูกหลาน.....กะลุปี.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี.....,โทรศัพท์.....๐๖๕ - ๐๓๖ - ๔๐๔๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sasukmayo@gmail.com.....,LINE ID :.....K-lukman.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

- งบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- งบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

- มีการดำเนินกิจกรรมครบตามที่กำหนดไว้ ๑๐๐ %

ระยะเวลาดำเนินการรวม.....เดือนตุลาคม ๒๕๖๖-เดือน กันยายน ๒๕๖๗ (๑๒ เดือน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- ๑.ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่  $\geq ๘๐$
- ๒.ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนเข้ารับการอบรม  $\geq ๘๐$
- ๓.ร้อยละความผูกพันในองค์กร  $\geq ๙๐$
- ๔.ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรแห่งความสุขที่เป็นเลิศ  $\geq ๘๐$


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า - จริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ - ค่านิยมกรมรวม MOPH , องค์กร - ผลประโยชน์ทับซ้อน - ระเบียบข้าราชการ - นโยบาย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตทั้งในระดับนโยบายระดับปฏิบัติการมาบังคับใช้และปฏิบัติทั่วถึงครอบคลุมทั้งองค์กร	ทีม HRD/ คณะทำงาน ITA	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ เข้ารับการ อบรม		-		✓			
๒.กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม - จิตอาสาทำดีในวันราษีต่างๆ - จิตอาสาทำความสะอาดวัด มัสยิด	- เพื่อให้บุคลากรแสดงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - เพื่ออนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย	ชมรมจริยธรรม สสอ.มายอ	ร้อยละ ๑๐๐	-บุคลากรมีจิตอาสา มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ขนบธรรมเนียมประเพณีไทยคงอยู่วิถีชีวิตคนไทย	-	✓	✓	✓	✓	
๓.กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายชุมชนสาธารณสุข	เพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ	ชมรมจริยธรรม สสอ.มายอ	ร้อยละ ๘๐	-ร้อยละความสำเร็จในกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐและการพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	-		✓			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔.กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม - ออกหน่วยตามโครงการศูนย์ดำรงธรรม อำเภออัมพวาเคลื่อนที่ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ -ออกหน่วย พอ.สว.จังหวัดปัตตานี -บริจาคโลหิต	-เพื่อให้บุคลากรแสดงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -เพื่ออนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทยคงอยู่วิถีชีวิตคนไทย	ชมรมจริยธรรม สสอ.มายอ	จำนวนจิตอาสา ร้อยละ ๘๐ ร่วมจิตอาสา เพื่อสังคม	-บุคลากรมีจิตอาสา มีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทยคงอยู่วิถีชีวิตคนไทย	-	✓			✓	
๕.กิจกรรมเชิดชูคนดี ศรี สาธารณสุขอำเภอมายอ	-เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีในการส่งเสริมคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง	ชมรมจริยธรรม สสอ.มายอ		ได้บุคคลต้นแบบที่ดี เป็นแบบอย่าง	-				✓	
๖.กิจกรรมพอเพียง -ปลูกผักสวนครัว -ใช้กระดาษที่ใช้แล้ว	-เพื่อลดรายจ่ายในสำนักงาน	ชมรมจริยธรรม สสอ.มายอ	ลดรายจ่ายในสำนักงาน	มีการทำกิจกรรม ร่วมกัน	-		✓	✓	✓	

  
 ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
 (นายลูกหมาน.....กะลูนี)  
 ตำแหน่ง ..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ..๘.. เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖.

  
 ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
 (นายอุสรัน.....ตาเยะ)  
 ตำแหน่ง ...สาธารณสุขอำเภอ.....  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ..๘.. เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๖.